

「不安定な時代に必要なこと」

代表取締役 山口 哲生

上方(大阪)では、「売り」は番頭、「配達」は丁稚、「買い」は店主が担うと言われているそうです。つまり商いで一番大事なことは「買い」、つまり良いものを少しでも安く買うことだということです。又、東京の資産家でもある経営者からお金持ちになるには、お金を少しでも多く稼ぐことだと思っている人が多いけれども、本当は「お金の使い方がうまかった人」というのが本当だと思うと言われたことがありました。

この2つの話の意味することは、「運」のめぐり合わせで一度や二度くらいは大金を手にするがあっても、継続的に稼いでいくには正しいお金の使い方(=コスト)がより大切だと言うことだと思います。

翻って我々を考えてみれば、約30年間モノの値段がほとんど上がらない時代のなかで特別に安定したコストの時代に慣れ過ぎ、真剣にコストを考えることをしなかったのではないかと思えるのです。

コストを考える場合は、上方の例ではありませんが店主の立場になって考えることが大切です。(親方日の丸的では何も変わりません)又、考えるにあたっては「考え抜く」という気持ちで望むことが大切です。(簡単に答えが見つかるほど甘くはありません)

不安定な時代であればあるほど出る金(=コスト)を抑えるべく考え抜くことが非常に大事になっています。

— 以上 —

What's needed in uncertain era.

In Osaka, it used to be said that "managers sell, apprentices deliver, and owners buy" among merchants, which means purchasing comes first in business. On the other hand, one of my old friends in Tokyo, a person of means, said "thinking of how to use money brings us more fortune than thinking of how to earn it." From both the lessons above, we can learn that everyone would get good money at least one or two times in life, but only those who use it wisely can have it constantly.

Looking back on the last 30 years, as prices never changed, we Japanese became too used to ungrown incomes and stable costs, and we did not spend enough time thinking of how to raise them.

Now it is time to think about costs, standing on the owners' sight, just like old time merchants in Osaka. We should not just think but think it out; It is not easy to come up with answers. In this uncertain era, it will be more crucial to suppress costs.

Tetsuo Yamaguchi
President, Kyowa Kikoh Co.,Ltd.



Vol.30 硬翼帆(ウインドチャレンジャー)

株式会社商船三井と株式会社大島造船所が中心となり開発が進められたウインドチャレンジャーとは、伸縮可能な帆(硬翼帆)によって、風力エネルギーを船の推進力に変換する装置です。装置を船に搭載することで燃料削減が可能となり、環境負荷の低減と経済性の向上が期待できます。

弊社では、スパー(帆の内部にある伸縮可能な支柱)や硬翼帆の鋼構造部分(鋼製帆、FRP帆のフレーム)を製作しました。硬翼帆は形が変形しない翼型の帆のことです。4段構成になっており、帆を縮めた状態の1段から帆を伸ばした状態の4段まで1段ずつ変更できます。1段目は全て鋼製ですが、2～4段目は軽くて丈夫なFRPパネル(繊維強化プラスチック)が使用されています。帆を全て展開した場合、高さは54メートルに及び、帆の角度や高さは風向きと風速に応じて自動で制御されます。風力を最大限に利用でき、通常の乗組員が簡単かつ効率的に操作することが出来ます。



KYOWA VIETNAM NEWS

ベトナムの果物



Kyowa Vietnamへ出張しているタアンさんの現地レポートです。

キョーワベトナム工場は、ベトナム南部・ホーチミン市郊外(車で1時間)のところにあります。南部は熱帯モンスーン気候で、乾季(11～4月)と雨季(5～10月)に分かれており、平均気温が約27度と年間を通して温暖です。気候と土壌と自然に恵まれたベトナム南部は、乾季から雨季へと移るこの時期、様々な果物が収穫時期を迎えます。ベトナムの果物製品は、アメリカ、日本、韓国、EUなどの市場に輸出されており、安全性、均一性、品質の基準を満たしています。

キョーワベトナムの敷地内には、パパイヤ、バナナ、ココナッツ、マンゴー、グレープフルーツ、グアバなどのたくさんのフルーツが植えられています。休憩時間に敷地内で収穫したフルーツをテーブルに囲み、家族についてやその日のホットなニュース、経済、スポーツなどの話で盛り上がります。

このような会話を通じて従業員はお互いを理解し、幸せな出来事は一緒に喜び、困難なことは分かち合いながら切磋琢磨しています。会社は単純な働く場所ではなく“第二の家族”と呼べるような、人生について共有する場所でもあると言えます。



第44回 創立記念式典

the 44th anniversary of foundation

去る4月6日(木)に第44回創立記念式典が執り行われ、山口社長より創立記念日を迎えての挨拶が述べられました。
また、優良社員への表彰、勤続15年、25年を迎える社員への永年勤続者表彰が山口社長より授与されました。



▲協和機工 代表取締役社長
山口 哲生

本日で創立から44年となります。この44年間、その時代に合わせて会社の形も変化し今日に至っています。世は無常といたしますが、昨年から今年にかけての変化は非常に大きいものでした。これまでのコストダウンによる生産性向上という考え方から、今後は「価格に合ったものを提供する為に高付加価値を付けプライスアップを実現する」と価値観を変えなければならないと思います。この大きな変化をどう乗り切るかという命題に対して、44年の経験、慎重さ、積極性を発揮しなければなりません。協調と和の変わらない気持ちを持って、心を一つにして頑張っていきましょう！

本日は、創業44周年おめでとうございます。昨年は難しい工事が多く、困難な年でありましたが、皆様のおかげで無事に創立記念日を迎えることが出来ました。しかしながら、今後は不安定な経済や国際情勢もあり、短納期や大型工事が増え、仕事のあり方に変化を迫られることになりそうです。変化するという事は難しくつらいことですが、今の状況に打ち勝ち、次回の創立記念日も皆様とともに迎えられることを祈念しまして祝辞といたします。



▲協和機工労働組合
執行委員長 小谷 真悟

◆永年勤続者表彰

- 25年表彰 -
 - (工作部 造機課 造機4係) Y.T.
 - (工作部 造機課 造機6係) T.T.
- 15年表彰 -
 - (営業部 大阪支店長) M.S.
 - (工作部 造機課 造機5係 班長) Y.S.
 - (品質管理部 部長代理) T.E.
 - (工作部 造機管理 係員) Y.U.
 - (協和産業 管理部) K.F.

◆創立記念日特別表彰

- (総合技術部 設計) M.N.
- (協和産業 外注担当) Y.Y.
- (工作部 造機課 造機4係 課長) Y.I.
- (工作部 造機課 造機3係) K.H.

2023年度 新規学卒者 入社式



2023年4月3日(月)、2023年度新規学卒者の入社式が執り行われました。
取締役をはじめとする幹部社員列席の中、5名が協和機工の一員として加わりました。5月1日より各部署に配属された皆さんの今後の活躍に期待しています。

消防訓練(2023.4.12)

(株)武田商事殿の監督・指導の下、毎年恒例の春の消防訓練を実施致しました。
新入社員や中途入社した方を中心に、実際の消火器を使って消火活動を体験してもらいました。



ベトナム人技能実習生第35期生入社(2023.4.25)



新たに5名の技能実習生が協和機工に入社しました。
これからの3年間の実習を通して、まず日本語を習得し、技能だけでなく日本のものづくりや文化など様々なことを学んでもらいたいです。

▶ 人事通信

—令和5年5月1日現在—



人事異動 (敬称略)

◆2023/03/01付

- ・生産管理部 (兼) 営業部 本社営業 部長代理
T.K. (旧. 営業部 部長 東京支店)
- ・営業部 部長代理 本店長
S.U. (旧. 工作本部 部長代理 (兼) 船殻課 課長)
- ・工作本部 船殻課 課長
Y.K. (旧. 生産管理部)

◆2023/05/01付

- ・管理部 部長
K.T. (旧. 管理部 部長代理 (兼) 社長室 室長)
- ・総合技術部 ウェルディングエンジ課 課長代理
K.A. (旧. 総合技術部 ウェルディングエンジ課 主任)
- ・管理部 経理課 主任
N.K. (旧. 管理部 経理課)

◆2023/04/01付

- ・工作本部 造機グループ 造機4係 課長
Y.I. (旧. 工作本部 造機グループ 造機4係 係員)
- ・工務部 予算管理課 (兼) 総合技術部 設計グループ
K.M. (旧. 総合技術部 設計グループ)
- ・工作本部 造機グループ 造機3係 班長
K.S. (旧. 工作本部 造機グループ 造機3係 班長見習)
- ・工作本部 2nd ENG グループ
S.Y. (旧. 生産管理部 担当)
- ・社長室 (兼) 品質管理部 検査課
L.M.T. (旧. 品質管理部 検査課)



正社員登用 (敬称略)

◆2023/4/1付

- ・工作本部 船殻課 課長 Y.K.