

「これからも続く人手不足について」

代表取締役 山口 哲生

製造業のワーカーの供給源は長らく地元の工業高校であったが、この考えを変えるべき時代に入った感を強くしている。

いわゆる人手不足対策は一過性の問題ではないので長期的な戦略が必要だ。今までの小さな成功体験から新しい発想がなければ難しいと考え、先ず“-less”を基本とした。

つまり、gender-less (男女差を問わない)、nationality-less (国籍を問わない)、age-less (年齢を問わない)これに文系、理系の壁も無くすというものだ。

当社では、2006年12月に初めてベトナムから10名の技能実習生を受け入れ(長崎県でも前例がなかった)、18年が経ち現在は約70名ほどのベトナム出身の方が働いているが、数年後には90名ほどに増えないとマンパワーを維持することはできないと予想している。

又、2010年に(株)キョーワベトナムをドンナイ省に設立し、現在60名ほどが働いているが、コロナ後、第2工場の建設や大型機械の導入も進み徐々に充実させていき、地域的優位性を活かしてASEAN、インド、中東などへの輸出を期待している。

人手不足対策には様々な対応が必要であるが、やはり基本はその会社の働きやすさとか住む町の暮らしやすさにあるようだ。

社内においてもそれを強く意識して朝の唱和を変更した。従来の「安全第一」などから

1. 誠実な態度
2. 親切な心
3. 細心の心配り とした。

師走を迎え新年を意識する時となったが、従来よく使った「飛躍」ではなく「熟考のうえでの確実な実行」に軸足を置きたい。

— 以上 —

About a persistent problem in Japan: a labor shortage

For a long time, the manufacturing industry has relied on technical high schools and their students for its workforce, but they no longer supply enough workers to us. Since a labor shortage in Japan is not a temporary issue, we need to come up with long-term strategies; then we will focus on “-less” ideas: genderless, nationality-less, and ageless.

For example, we already have employed about 60 Vietnamese workers and will need 90 of them in the near future to keep our current manpower. Our subsidiary, Kyowa Vietnam, will play an even more important role in our group.

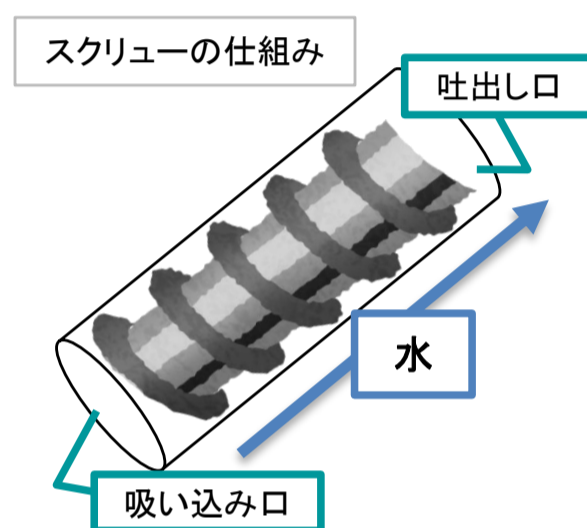
Companies and even local cities should pay more attention to people’s living and work environment.

Our company itself renewed our old motto to “integrity, kindness, and consideration.” We will make sure every single step to proceed rather than to make one big jump.

Tetsuo Yamaguchi
President, Kyowa Kikoh Co.,Ltd.

スクリューポンプは、回転ポンプの一種です。スクリューは日本語で「ネジ」を意味します。このポンプはネジの様にらせん状の構造になっており、ねじポンプとも呼ばれています。液体や粉体を下から上に汲み上げる際に使用されるポンプです。円筒や上部が開放された半円筒の中で、らせん状のスクリューが回転することで液体や粉体を吸い込み口から効率よく吸い上げ、吐出し口へ移送します。水などの粘性の低い液体から、汚泥のような粘性のある半固形物まで幅広く移送できるポンプです。

協和機工では、様々な種類の大型ポンプ部品の製作に取り組んでおります。今回、雨水をくみ上げる為に使用されるスクリューポンプのスクリューを製作しました。人間の身長よりも大きい直径約3メートル程のサイズで、1分間に29回転し水を汲み上げ、143立方メートル分の水を吐き出すことができます。一般家庭にあるお風呂に貯められる水の量は約0.2立方メートルですので、約2年分のお風呂の水と同じ量の雨水を1分間に汲み上げ、吐き出します。今回製作したスクリューはポンプ場へ設置され、大雨が降った時などに活躍し、町の人々の安全を守ります。



ベトナム工場  立旋盤&横中ぐり盤 新たに設置

1. LV-立旋盤 (VNL400D)

来春、稼働開始の予定!

立旋盤 VNL400D を来年4月にKyowa Vietnam第1工場へ導入します。この旋盤は、直径 φ4000mm、高さ3150mm までの大きな部品を加工できる高性能な設備です。幅広い加工ニーズに対応しており、大型円筒形部品や特殊形状の構造部品の製造に適しています。特に、外径や内径の切削加工、表面仕上げ、複雑な形状の旋削を得意とし、作業の効率化と品質の向上が可能になります。この設備により、大型部品の製造プロセス全体がより迅速かつ正確に進めるようになることが期待されます。

2. BF-横中ぐり盤 (FB130HC)

同じく来年4月に設置が予定されている横中ぐり盤 FB130HC は、長尺部品や大型構造物の加工に特化した設備で、最大で長さ8000mm、高さ3000mmの部品に対応します。スピンドル径130mmとスピンドル移動距離1800mmを活用して、深穴加工や広範囲の仕上げ作業を高精度で実現します。また、定盤の広さ(W3000mm×L8000mm)を活かし、大型部材の安定した固定と加工が可能です。複雑な穴あけや平面加工を迅速に行うことで、工程の効率化と多様な製造ニーズへの対応を強化します。

【LV-立旋盤】

型番: VNL400D
最大加工径: φ4000mm
最大加工高さ: 3150mm

【BF-横中ぐり盤】

型番: FB130HC
最大加工長さ: 8000mm
最大加工高さ: 3000mm
スピンドル径: 130mm
スピンドル移動距離: 1800mm
定盤寸法: W3000mmxL8000mm



第34回家族会

—令和6年11月3日(日)—



今年で34回目となる家族会を開催いたしました。
昨年に引き続き、今年も参加型レクリエーションの数々で盛り上がりました！

開会の前に内定者や従業員のご家族へ工場をご案内。



ベトナム人社員によるフォーと初めて振舞われた揚げ春巻きが大人気でした！



山口社長より開会のご挨拶と乾杯の音頭。



ビンゴ大会では当選者が出るたびに会場は大盛り上がりでした！



毎年恒例のもちつきが行われました。
つきたてのお餅が大人気でした！

借り物競争



宅配便ルー



岡村さんチームが優勝しました！

ふるさと紹介 ～長崎の水産物～

長崎県は全国屈指の水産県です。生産量は常に日本の上位で、魚種の豊富さは日本一といわれています。350種類以上の魚が水揚げされており、年間を通じてたくさんの旬な魚を楽しむことができます。

長崎で有名な魚といえば、あじです。漁獲量が多いため価格がリーズナブルで味も良く、人気があります。五島灘の「ごんあじ」、松浦市の「旬(とき)あじ」、野母の「野母んあじ」はたくさん獲れる中でも品質にこだわりぬいたブランドあじです。肉厚で脂がのった贅沢なあじは、刺身や焼き魚、フライなどどんな料理でも美味しくいただけます。長崎や佐世保で獲れる美味しいお魚をぜひ味わってみてください。



富岡水産(佐世保市)

理工系大学生インターンシップ(8月)



福岡工業大学より1名、5日間のインターンシップに参加いただきました。溶接実習は初めての体験とのことで、大変興味を持たれていました。

佐世保工業高校インターンシップ(2024.10.22-24)



佐世保工業高校の機械科、電子機械科より2名、3日間のインターンシップに参加いただきました。様々な部署を体験する中で、積極的に質問されており熱心に取り組まれていました。

内定式(2024.10.15)



来年度入社予定の内定者を招いて、内定式を行いました。座談会では、先輩社員とお話ししながら交流を深めていただきました。皆さんと一緒に働ける日を社員一同楽しみにしています。

長崎県立大学企業見学(2024.11.19)



経営学科3年生20名が企業見学に来社されました。工場見学後は、山口社長より弊社の経営についてお話ししました。皆さん真剣に聞かれていました。

人事通信

—令和6年12月10日現在—



人事異動 (敬称略)

◆2024/9/01付

- ・工務部 部長 (兼) 本社 営業部長
T.K. (旧. 営業部 部長代理)



合格おめでとうございます! (敬称略)

◆2024/10/1付 交付

- ・溶剤除去性浸透探傷検査(PD2)
R.K. (総合品質管理部 検査課)



正社員登用 (敬称略)

◆2024/10/1付

- ・工作部 造機課造機6係 H.T.



ご誕生おめでとうございます!

令和6年11月生まれ

ベトナム友好センター
T.T.H.A. 氏

工作部 造機課造機3係 班長
L.M.H. 氏 第二子 次女

M.H. ちゃん



令和6年11月生まれ

工作部 造機課造機5係
M.O. 氏 第一子 長男

M くん



◆2024/12/9付

- ・予算管理センター 工務課 S.U.